

بخشی از دوره توسعه مدیریت پروژه سازمانی

مدل پایه و عمومی بلوغ در مدیریت پروژه

مزدک عبایی

بهار ۱۳۹۸

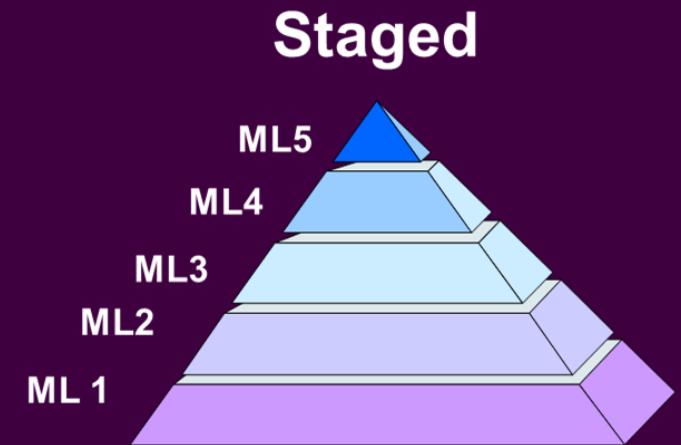
چند پرسش معمول

- سازمان ما در مقایسه با سازمان‌های دیگر از منظر توسعه مدیریت پروژه چه جایگاهی دارد؟
- برای توسعه مدیریت پروژه از کجا شروع کنیم؟
- مسیر رشد در یک سازمان پروژه محور چه سطوحی دارد؟
- چگونه میزان پیشرفت برنامه‌های توسعه‌ای در حوزه مدیریت پروژه را بسنجیم؟

TRADITIONAL ORGANIZATIONAL MATURITY MODEL

- **Traditional Organizational Maturity consists of:**
 - **Level 1: Initial**
 - **Level 2: Repeatable**
 - **Level 3: Defined**
 - **Level 4: Managed**
 - **Level 5: Optimized**

Various models use different terms to identify levels but all of them essentially mirror CMM and PMBOK methodologies.



مدل عمومی / پایه - سطح ۱ بلوغ: اولیه

| مشخصات | گذار به سطح بعدی |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• آتش‌نشانی روش قالب برای گذراندن زندگی• وابستگی به قهرمانان برای موفقیت• تعداد اندک فرآیندهای پایه تعریف شده / مورد استفاده• پرمخاطره بودن استفاده از فناوری‌های نوین• گردآوری و تحلیل موردی اطلاعات | <ul style="list-style-type: none">• تمرکز بر مبانی مدیریت پروژه• توسعه مفاهیم پایه مدیریت پروژه از طریق آموزش و استفاده از فرآیندهای ساده |

مدل عمومی / پایه - سطح ۲ بلوغ: قابل تکرار

| مشخصات | گذار به سطح بعدی |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• وابستگی موفقیت به پشتیبانی سیستم‌های مدیریتی• فرآیندهای مستند• پشتیبانی فناوری از روش‌های پایدار تعریف شده• استفاده از داده‌های پروژه تنها در برنامه‌ریزی و مدیریت همان پروژه | <ul style="list-style-type: none">• مستندسازی فرآیندهای مدیریت پروژه• متناسب‌سازی آموزش‌ها با نقش‌ها• حرکت در جهت فرآیندهای یکپارچه مدیریتی |

مدل عمومی / پایه - سطح ۳ بلوغ: تعریف شده

| مشخصات | گذار به سطح بعدی |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• کار تیمی در سطح پروژه• طراحی و اجرای برنامه‌های آموزشی مطابق نقش‌ها و مسوولیت افراد• یکپارچگی فرآیندهای مدیریتی و فرآیندهای پدیدآوری محصول• ارزیابی فناوری‌های نوین بر اساس مبانی کیفی• تسهیم ساختار یافته داده‌ها بین پروژه‌ها | <ul style="list-style-type: none">• ایجاد استناداری برای گردآوری اطلاعات فرآیندی در تمام سازمان• حمایت از کار تیمی در پروژه‌ها• گردآوری اطلاعات برای برنامه‌ریزی و مدیریت پروژه‌ها از تمام سازمان |

مدل عمومی / پایه - سطح ۴ بلوغ: مدیریت شده

| مشخصات | گذار به سطح بعدی |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• تمایل جدی به کار تیمی در تمام پروژه‌ها• درک مشترک و به‌کارگیری تمامی فرآیندهای تعریف شده• ارزیابی فناوری‌های نوین براساس مبانی کمی• گردآوری و تسهیم ساختار یافته اطلاعات در تمام سازمان‌ها | <ul style="list-style-type: none">• تشکیل تیم‌هایی برای بهبود فرآیندها• تحلیل روندها براساس اطلاعات گردآوری شده |

مدل عمومی / پایه - سطح ۵ بلوغ: بهینه شده

| گذار به سطح بعدی | مشخصات |
|--|---|
| <p>بهبود مستمر را ادامه دهید.</p> | <ul style="list-style-type: none">• تمایل جدی به کار تیمی در تمام سازمان• بهبود مستمر و ساختار یافته فرآیندها• پیگیری فعالانه و پیاده‌سازی فناوری‌های نوین• استفاده از اطلاعات و داده‌ها برای ارزیابی و انتخاب فرآیندها برای بهبود |

معرفی و تماس

- مزدک عبائی
- مشاور و دستیار رییس هیات مدیره شرکت کیسون
- مشاور و مدرس مدیریت پروژه و مدیریت قراردادها
- مدیر سابق PMO در شرکت های کیسون و مهاب قدس
- مدیر سابق دفتر هماهنگی خدمات مدیریت شرکت سابیر
- مدیر سابق برنامه ریزی و تعالی سازمانی شرکت تهران جنوب
- دارای گواهی نامه های PMI-PMP و PMI-PBA
- کارشناس ارشد مهندسی و مدیریت ساخت (دانشگاه تهران)
- کارشناس مهندسی عمران (دانشگاه صنعتی شریف)
- سابقه تدریس در بیش از ۲۰۰ دوره و کارگاه آموزشی در زمینه های مدیریت پروژه، مدیریت قراردادها و دعاوی، تعالی مدیریت پروژه و مهندسی ارزش

MazdakAbaee@Outlook.com

www.m-abaee.com

<https://t.me/P3MCMK>

www.aparat.com/mazdakabae

<https://www.linkedin.com/in/mazdak-abaee/>

